

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DO CRATO
Ano letivo 2015 / 2016

OFERTA DE CONTRATAÇÃO DE ESCOLA
HORÁRIO 300 - PORTUGUÊS

(ao abrigo do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, alterado pelo Decreto-Lei nº 146/2013, de 22 de outubro, pela Lei 80/2013, de 28 de novembro e Decreto-Lei nº 83-A/2014, de 23 de maio e demais legislação em vigor)

1. ABERTURA DO CONCURSO

Nos termos dos nºs 4 e 5 do artº 39º do Decreto-Lei nº 132/2012, de 27 de junho, e demais legislação aplicável, nomeadamente a Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril (Republicação da Portaria nº 83-A/2009, de 22 de janeiro), declaro aberto concurso para contratação de escola de um docente do GR 300 (PORTUGUÊS) para exercer funções no Agrupamento de Escolas do Crato.

2. MODALIDADE DO CONTRATO

Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo no ano letivo 2015-2016.

3. HORÁRIO DE TRABALHO

O número de horas semanais é de 16 horas.

4. IDENTIFICAÇÃO DO LOCAL DE TRABALHO

As funções serão desenvolvidas na EBI c/ JI Profª Ana Maria Ferreira Gordo, no Crato.

5. CARACTERIZAÇÃO DAS FUNÇÕES

- Promoção e desenvolvimento do projeto educativo do Agrupamento de Escolas do Crato, nomeadamente nas áreas de intervenção de Combate ao Insucesso e Melhoria do Desempenho dos Alunos e Desenvolvimento de Competências Sociais.

- Lecionação de turmas do 3º ciclo.

6. REQUISITOS DE ADMISSÃO

São requisitos de admissão ao presente concurso de contratação de escola os previstos no artº 22º do Estatuto da Carreira Docente e no artº 9º do Decreto-lei 70/2013, de 23 de maio e Despacho nº 6809/2014, de 23 de maio.

7. FORMALIZAÇÃO DAS CANDIDATURAS

O processo de candidatura é aberto através da aplicação informática disponibilizada para o efeito na página oficial da Direção-Geral de Administração Escolar (www.dgae.mec.pt)

8. CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

Critérios de seleção e ponderações a aplicar a cada um dos critérios:

a) Graduação Profissional (GP), com a ponderação de 50%

b) Avaliação Curricular (AC), num total de 100 pontos com uma ponderação de 50%, subdividida da seguinte forma:

b)1. Avaliação de desempenho (20 pontos)

Excelente	20 pontos
Muito bom	15 pontos
Bom	10 pontos
Regular	05 pontos
Insuficiente ou sem avaliação	00 pontos

b)2. Experiência Profissional (40 pontos)

Mais de 1825 dias	40 pontos
De 1196 a 1825 dias	30 pontos
De 731 a 1195 dias	20 pontos
Até 730 dias	10 pontos
0 dias	00 pontos

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DO CRATO
Ano letivo 2015 / 2016

b)3. Habilitação Académica (20 pontos)

Mestrado (na área)	20 pontos
Licenciatura (na área)	15 pontos
Mestrado (fora da área)	10 pontos
Licenciatura (fora da área)	05 pontos
Sem licenciatura	00 pontos

b)4. Formação Complementar (nº de horas de ações de formação realizadas) (20 pontos)

Mais de 100 horas (na área)	20 pontos
De 51 a 100 horas (na área)	15 pontos
Até 50 horas (na área)	10 pontos
Formação (independentemente do nº de horas, fora da área)	05 pontos
Zero horas	00 pontos

9. UTILIZAÇÃO FASEADA DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

- Tendo em consideração a urgência do processo concursal, de acordo com o ponto 1 do artº 8º da Portaria nº 145-A/2011, de 6 de abril, será aplicado a todos os candidatos, num primeiro momento, o critério de graduação profissional, sendo a respetiva lista nominal ordenada publicada na página eletrónica da escola.

- De seguida, os candidatos serão notificados por correio eletrónico em tranches sucessivas de 5, por ordem decrescente de classificação, para aplicação do segundo critério de seleção, até à satisfação das necessidades. **A partir do momento em que é feita a notificação, os candidatos deverão, no prazo de 24 horas, proceder à confirmação de toda a informação**, enviando para o *email* da escola escoladocrato@net.sapo.pt o respetivo CV devidamente preenchido.

(clicar em **Curriculum Vitae** para aceder ao modelo de currículo a utilizar).

- A entrega fora do prazo estipulado ou a não entrega de documentos comprovativos das declarações prestadas por parte dos candidatos notificados implica a exclusão automática dos mesmos.

10. CRITÉRIOS DE DESEMPATE

- Será utilizada uma entrevista como critério de desempate visando obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com o perfil de competências relevantes para o exercício da função a desempenhar.
- A falta à entrevista implica a exclusão do candidato do processo concursal.

11. PUBLICAÇÃO DOS RESULTADOS DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO

- Após a conclusão da aplicação de todos os métodos de seleção é publicitada a lista final ordenada do concurso na página eletrónica da escola (aegrato.drealentejo.pt) e em local visível na escola.
- Ao candidato selecionado será comunicada a decisão através da aplicação eletrónica da DGAE.

12. JURI

Para a Avaliação Curricular, e no caso de se recorrer à entrevista como critério de desempate, será constituído um júri de três elementos da Direção, podendo qualquer um deles delegar num outro docente ou técnico especializado em funções no Agrupamento de Escolas do Crato.

13. LEGISLAÇÃO APLICÁVEL

O presente aviso de abertura não dispensa a leitura integral da legislação aplicável.

Crato, 21 de janeiro de 2016

O Diretor
José Ruas